



Ministerie van Defensie

Georganiseerd overleg sector Defensie (SOD)	
Verzonden	4-1-2019
Briefnummer	SOD/19.00003
Zaaknummer	G.1.01
Status	<input checked="" type="checkbox"/> Behandelen <input type="checkbox"/> Informatie
	Pleptermijn:

**Hoofddirectie Personeel**

**Bezoekadres:**  
Kalvermarkt 32

**Postadres:**  
Postbus 20701  
2500 ES Den Haag  
MPC 58B  
www.defensie.nl

> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

De voorzitter en leden van het sectoroverleg Defensie

**Onze referentie**

**BS2019000095**  
Bij beantwoording datum,  
onze referentie en onderwerp  
vermelden.

Datum 3 januari 2019

Onderwerp Hervatting georganiseerd overleg in de sector Defensie

In de vergadering van het Sectoroverleg Defensie (SOD) van 4 oktober 2018 is duidelijk geworden dat het onderhandelingsresultaat dat op 20 augustus 2018 tussen de sociale partners werd bereikt op onvoldoende draagvlak bij de achterban van de Centrales voor overheidspersoneel kon rekenen. Hierdoor bleek het niet mogelijk een arbeidsvoorwaardenakkoord te sluiten.

Sindsdien hebben de sociale partners binnen de sector op 13, 20 en 21 november 2018 met elkaar om tafel gezeten. Het doel van dit overleg was, wat de werkgever Defensie betreft, de hervatting van de besprekingen om tot nieuwe afspraken over arbeidsvoorwaarden te komen. Een belangrijk onderdeel van deze afspraken zou wat de werkgever betreft in ieder geval een nieuwe pensioenregeling voor militairen zijn.

In het overleg van 21 november hebben de Centrales aangegeven dat zij van mening zijn dat Defensie eerder gemaakte afspraken op het punt van de pensioenregeling voor militairen niet nakomt en dat zij het overleg met de werkgever Defensie met onmiddellijke ingang opschortten. Dit is de opmaat geweest naar een door een aantal Centrales ingezette gerechtelijke procedure met betrekking tot de inhoud van de pensioenregeling voor militairen per 1 januari 2019.

Inmiddels heeft de rechtbank Den Haag geoordeeld dat de Centrales en Defensie in 2017 hebben afgesproken dat de pensioenregeling voor militairen per 1 januari 2019 een middelloonregeling zal zijn. Zolang er geen afspraken zijn gemaakt over

een structurele pensioenregeling zal ABP vanaf januari 2019 de tijdelijke 'basisregeling' uitvoeren.

Hoofddirectie Personeel

In mijn brief aan de Werkgroep Postactieven van 21 december 2018 heb ik benadrukt dat ik de situatie die per januari 2019 zou gaan ontstaan, en inmiddels is ontstaan, bijzonder teleurstellend vind. Er is nu sprake van een sobere 'basisregeling' waar niemand tevreden mee zal zijn. In mijn brief heb ik u aangegeven dat er naar mijn mening alle reden is om op korte termijn het overleg te hervatten. Ik heb u daarbij in overweging gegeven om als gezamenlijk vertrekpunt af te spreken dat de regeling uit het onderhandelingsresultaat vanaf 1 januari 2019 gaat gelden, en een compensatieregeling voor verminderde pensioenaanspraken uit te werken. Daarnaast heb ik een voorstel gedaan voor de manier waarop met ingang van januari van dit jaar de pensioenpremie tussen werkgever en werknemer kan worden verdeeld.

Datum  
3 januari 2019  
Onze referentie  
BS 2019 0000 95

Bij brief van 27 december 2018 hebben de Centrales mij aangegeven, reeds omwille van het feit dat de hen tot en met 7 januari gegunde 'pieptermijn' te kort is, op de brief van 21 december te "piepen". De Centrales verzochten deze brief te agenderen voor een eerstvolgende vergadering van de werkgroep postactieven.

Vandaag zonden de Centrales een brief met een inhoudelijke reactie op mijn brief van 21 december. Daarin schrijven de Centrales dat het niet aan de Werkgroep Postactieven is om het overleg te hervatten, maar dat dit aan mij is. De Centrales geven aan dat ik daartoe een vergadering van het SOD dien uit te schrijven, indien ik de daar eerder geduide redenen om het overleg op te schorten kan wegnemen.

Met betrekking tot dit punt merk ik het volgende op. Ik heb als voornaamste reden om het overleg op te schorten begrepen dat u van mening bent dat er niet over een nieuw pakket arbeidsvoorwaarden of een nieuwe pensioenregeling kan worden gesproken als de pensioenregeling voor 2018 niet in stand blijft totdat een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord is bereikt waarvan een pensioenregeling deel uitmaakt. Omdat de rechtbank Den Haag heeft geoordeeld dat de Centrales en Defensie in 2017 hebben afgesproken dat de pensioenregeling voor militairen per 1 januari 2019 een middelloonregeling zal zijn, ben ik van mening dat de eerder genoemde reden om het overleg op te schorten niet langer houdbaar is. Naar mijn oordeel moeten er op korte termijn alsnog afspraken gemaakt worden over een structurele pensioenregeling voor militairen, zodat de uitvoering van een 'basisregeling' door ABP uiteindelijk achterwege kan blijven.

In het SOD van 13 november gaf ik u al aan dat ik teleurgesteld ben over het feit dat wij geen arbeidsvoorwaardenakkoord hebben kunnen sluiten. Deze teleurstelling is er ook bij het personeel van Defensie en zal met het verstrijken van de tijd toenemen. Ik wil de Centrales daarom nogmaals oproepen om het overleg over arbeidsvoorwaarden met de werkgever te hervatten, en daarbij in ieder geval over de pensioenregeling voor militairen te spreken. Uit de brief van de Centrales van vandaag leid ik af dat de Centrales bereid zijn om in een SOD-vergadering in gesprek te gaan en te bezien of het overleg kan worden hervat.

Gelet op het voorgaande nodig ik u uit voor een vergadering van het SOD op 15 januari 2019 om 10.00 uur. Tijdens deze vergadering spreek ik graag met u over arbeidsvoorwaarden en in ieder geval over de pensioenregeling voor militairen.

Hoofddirectie Personeel

In de brief van vandaag reageren de Centrales ook op het in mijn brief van 21 december vervatte voorstel ter zake de verdeling van de pensioenpremie militairen 2019. De Centrales doen op dit punt een tegenvoorstel. De besluitvorming over de premieverdeling is urgent, omdat uiterlijk op 7 januari 2019 de overeengekomen parameters in de loonadministratie ingevoerd moeten worden. Ik zal op dit onderwerp daarom op korte termijn separaat bij u terugkomen.

Datum

3 januari 2019

Onze referentie

BS20190000

DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE,

voor deze

DE HOOFDDIRECTEUR PERSONEEL



P.F.M. Reesink  
Schout-bij-Nacht