

Georganiseerd overleg sector Defensie (SOD)	
Verzonden	12-10-2017
Briefnummer	PA/17.00254 bijlage 1
Zaaknummer	ZD.500.1
Status	<input type="checkbox"/> Behandeld <input type="checkbox"/> Informatie
	<input checked="" type="checkbox"/> Pieptermijn t/m 10 dagen na herstart overleg

> Retouradres Postbus 20703 2500 ES Den Haag

Voorzitter en leden van de werkgroep Postactieve (WGPA)

Hoofddirectie Personeel

Bezoekadres:
Kaivermarkt 32

Postadres:
MPC 58 B
Postbus 20701
2500 ES Den Haag
www.defensie.nl

Datum: 11 oktober 2017
Onderwerp: Pensioenregeling militairen

Onze referentie

Bij beantwoording datum, onze referentie en onderwerp vermelden.

In het deelakkoord arbeidsvoorwaarden van 6 april 2015 hebben sociale partners in de sector Defensie vastgesteld dat het huidige eindloonsysteem voor militairen onder steeds grotere financiële, beleidsmatige en maatschappelijke druk komt te staan. Partijen hebben aangegeven de inrichting van een toekomstbestendig pensioenstelsel te beogen dat fiscaal zuiver, robuust en beheersbaar is, en nauwe aansluiting vindt bij het personeelssysteem van Defensie en het verloop van de militaire loopbaan. De inrichting van dit systeem is, vanwege de hoge mate van complexiteit en de verwevenheid met de herziening van het bezoldigingstelsel, nog niet afgerond.

Vooruitlopend hierop zijn er een aantal wijzigingen in de fiscale wetgeving die sociale partners nopen om aanpassingen te doen in de pensioenregeling om deze regeling na 1 januari 2018 fiscaal zuiver te houden. Deze aanpassingen beogen tevens de complexiteit van de regeling te reduceren. In dat kader heeft het sectoroverleg Defensie (SOD) ten aanzien van de pensioenregeling voor militairen het navolgende besloten.

Afspraken pensioenregeling militairen

Voor het wijzigen van de pensioenregeling van militairen is instemming van het SOD en instemming van de Pensioenkamer nodig. De hoofdregel is dat de pensioenregeling van de militairen de pensioenregeling van de burgers volgt, mits het past in het voor de militair geldende totale complex aan arbeidsvoorwaardelijke regels. De toepassing van deze hoofdregel leidt ertoe dat voor de pensioenregeling voor militairen de navolgende afspraken zijn gemaakt.

1. Pensioenrekenleeftijd

Hoofddirectie Personeel

De pensioenrekenleeftijd zal vanaf 1 januari 2018, naar aanleiding van de aanpassing van het fiscaal kader, voor de eindloonregeling op 68 jaar worden gesteld. Dit betekent dat door deze wijziging de OP/NP premie structureel substantieel daalt.

Datum

2. Partnerpensioen

Onze referentie

De opbouw van het partnerpensioen zal vanaf 1 januari 2018 plaatsvinden op basis van kapitaaldekking. Dat betekent dat door deze wijziging de OP/NP premie structureel stijgt.

3. Wezenpensioen

Het wezenpensioen wordt per 1 januari 2018 aangepast voor nieuw in te gaan wezenpensioen vanaf deze datum. Het betreft een verhoging van de eindleeftijd van de wezenpensioenuitkering van 21 jaar naar 25 jaar. Door deze wijziging stijgt de OP/NP premie in bescheiden mate.

4. ANW-compensatie

Het recht op ANW-compensatie komt per 1 januari 2018 te vervallen. Na 1 januari 2018 worden geen nieuwe ANW-compensatie-uitkeringen meer toegekend. De per 1 januari 2018 lopende ANW compensatie uitkeringen worden ongewijzigd voortgezet. Dat betekent dat er vanaf 1 januari 2018 geen premie meer verschuldigd is voor de ANW-compensatie.

5. Compensatie loonheffing

Het recht op compensatie voor loonheffing komt per 1 januari 2018 te vervallen. Na 1 januari 2018 worden geen nieuwe compensatie loonheffing uitkeringen meer toegekend. De per 1 januari 2018 lopende compensatie loonheffingsuitkeringen worden ongewijzigd voortgezet.

6. Bijstelling partnerpensioen bij hertrouwen

Vanaf 1 januari 2018 zal het ingegane partnerpensioen niet meer te corrigeren indien de partner van de overleden deelnemer hertrouwt. De per 1 januari 2018 reeds lopende partnerpensioenuitkeringen vallen ook onder deze aanpassing. Het effect op de OP/NP-premie is verwaarloosbaar.

7. Pensioenopbouw tijdens werkloosheid

Per 1 januari 2018 zal de voortzetting van de pensioenopbouw tijdens werkloosheid worden gewijzigd. Bij de voortzetting pensioenopbouw zal voortaan voor de bepaling van de deeltijdfactor worden uitgegaan van het SV-loon in plaats van het ABP-pensioengevend inkomen. Omdat het SV-loon lager is dan het ABP-pensioengevend inkomen wordt de meetelwaarde verhoogd van 37,5% naar 50%. De per 1 januari lopende voortzettingen pensioenopbouw tijdens werkloosheid worden tevens aangepast aan de nieuwe methodiek. Deze wijziging van de pensioenopbouw tijdens werkloosheid heeft geen wijziging van de OP/NP premie tot gevolg. Wel zal de werkgever Defensie per 1 januari 2018 voor de nieuwe gevallen in plaats van 37,5% van de premie een doorbelasting van 50% van de premie krijgen.

Datum

Onze referentie

Daarnaast stellen wij voor, in het licht van de eerder beschreven doelstelling om de complexiteit van de regeling per 1 januari 2018 te verminderen, de volgende wijzigingen aan te brengen.

Backserviceaanspraak

In 2018 is er een overgangsregeling met een eindloonkarakter waarbij de backserviceaanspraak vervangen wordt door een koopsompolis. Deze backserviceaanspraak is een belangrijk element van de huidige pensioenregeling voor militairen. Aanpassing van de backserviceaanspraak aan het veranderende fiscaal kader heeft een aanmerkelijke weerslag op de complexiteit van de eindloonregeling voor militairen. Om de complexiteit te verminderen zal met behoud van het eindloonkarakter van de regeling per 2 januari 2018 de backserviceaanspraak worden vormgegeven als een koopsomstorting die zal worden verricht bij het realiseren van een individuele promotie. Deze backserviceaanspraak zal worden vastgelegd conform een formularium dat de sociale partners overeenkomen. Bij de uitwerking hiervan zorgen sociale partners ervoor dat de pensioenregeling voor militairen, inclusief de backserviceaanspraak, binnen het fiscale eindloonkader blijft.

Loon-prijsindexatie

Voor 2016 en 2017 wordt bij de Defensieregeling loonindexatie in plaats van prijsindexatie toegepast.

Tenslotte

Uit het gestelde onder punt 4 van deze brief volgt dat het recht op ANW-compensatie voor deelnemers aan de eindloonregeling per 1 januari 2018 komt te vervallen en dat er na 1 januari 2018 geen nieuwe ANW-

compensatie-uitkeringen meer worden toegekend. Deze maatregel kan gevolgen voor deelnemers aan de pensioenregeling met zich meebrengen die door de SCO als onacceptabel worden beschouwd. Sociale partners zullen het gesprek voeren over maatregelen om ongewenste gevolgen voor de deelnemers aan de pensioenregeling te verzachten. De uit de ANW-compensatie voortvloeiende premievrijval kan daarbij deel uitmaken van een dergelijke maatregel.

Hoofddirectie Personeel

Datum


Onze referentie

Ik wil het ABP verzoeken de genoemde aanpassingen aan de eindloonregeling met ingang van 1 januari 2018 door te voeren.

Een afschrift van deze brief zend ik aan de Pensioenkamer.

Hoogachtend,

De minister van Defensie,
Voor deze,
De Hoofddirecteur Personeel



P.F.M. Reesink
Schout-bij-Nacht